

VERBALE DI CONTRATTAZIONE ANNO 2022

In data 19 Dicembre 2022, alle ore 15,00, si riunisce la Delegazione Trattante tra i seguenti soggetti:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Generale Dott.ssa Lucia Maniscalco e i componenti Rag. Vincenzo La Russa - Responsabile dell'Area Amministrativa, Cortina Giuliano - Sindaco - Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, (Assente il Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio, Ing. Scozzari Enzo);

le seguenti Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL // Conigliaro Giovanni

CISL FP // Granata Antonino (Assente)

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI // (Assente)

UIL FPL // (Assente)

e la RSU Aziendale Rag. Francesca Guggino.

Il Presidente della D. T., dopo aver ringraziato gli intervenuti al presente incontro, fondamentale per la raggiungere entro il presente esercizio l'accordo sulla utilizzazione delle risorse del FES 2022, chiede ai presenti il consenso ad operare in assenza delle OO.SS. territoriali.

Si decide quindi di proseguire anche in assenza delle altre OO.SS.

Si dà inizio ai lavori secondo l'ordine del giorno diramato in data 15.12.2022, prot. n.6906.

Si prende atto della piattaforma elaborata dal comune approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 12/12/2022. La destinazione segue le linee di indirizzo di cui alla citata piattaforma, con i limiti in essa indicati.

Modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2022.

Il Presidente, preliminarmente, dà atto che la G.M. con deliberazione n. 78 del 12.12.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, ha preso atto del fondo relativo all'anno 2022, costituito con determinazione del Responsabile n.285/2022 e ha fornito alla delegazione trattante gli indirizzi per la guida al negoziato con riguardo alla performance e alla PEO e ha contestualmente preso atto della piattaforma di destinazione del F.E.S. elaborato di intesa con il personale in posizione organizzativa.

Il Fondo 2022 è complessivamente pari ad Euro 33.122,41 con la seguente destinazione:

- Progressioni economiche orizzontali	€ 7.372,74
- Indennità di comparto	€ 3.475,61
Costi imputati sui capitoli degli stipendi	€ 10.848,35
- Somme da destinate in sede di contrattazione decentrata	€ 22.274,06

Gli istituti contrattuali da applicare in concreto al personale dipendente nonché le somme da destinare agli istituti obbligatori secondo ciò che emerge dall'analisi condotta dal servizio personale sono i seguenti:



Indennità condizioni di lavoro si prevede una spesa di € 690,00; (art. 70 bis C.C.N.L.)
 Indennità maneggio valori si prevede una spesa di € 560,00; (art. 70 bis C.C.N.L.)
 Indennità per servizio esterno si prevede una spesa per € 380,00; (art. 56 quinquies)
 Indennità per specifica responsabilità si prevede una spesa di € 1050,00; (art. 70 quinquies)
 Compensi per specifiche responsabilità si prevede una spesa di € 3400,00; (art. 70 quinquies)
 Indennità di funzione polizia municipale si prevede una spesa di € 800,00; (art. 56 sexies)
 PEO si prevede una spesa € 2.000,00;
 Performance organizzativa e individuale € 13.394,06;
 Alle ore 15,45, entra in aula il rappresentante sindacale Antonino Granata.

Si registrano quindi i seguenti interventi:

Dopo ampia discussione le parti approvano la destinazione delle risorse relative all'anno 2022, per come sopra descritte.
 Per quanto attiene alla progressione economica orizzontale in ottemperanza alla circolare n. 18/2021 del Ministero delle economie e delle finanze si attribuisce al 50% del personale avente diritto con le seguenti modalità:

personale in servizio al 1 gennaio 2022 - Cat.	numero	Progressioni da attribuire
A	1	0
b	6	3
c	5	3
D	1	0

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

ART.1

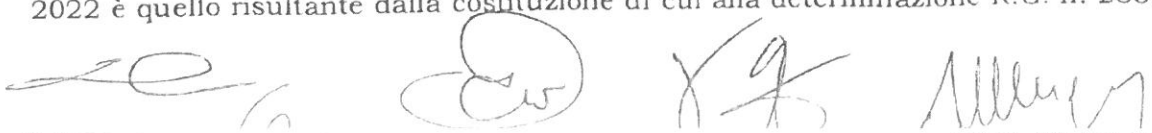
Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Il presente contratto, redatto ai sensi dell'art.8 del CCNL 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art.68, comma 1, CCNL 21.05.2018, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto è valido per l'annualità 2022.

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate a disposizione per l'anno 2022 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n. 285/2022 e



che l'importo da destinare alle risorse decentrate di cui all'art. 68 e segg. del contratto ammonta ad € 22.274,06;

Le parti prendono, altresì, atto delle linee guida fornite dalla G.M. con deliberazione di G.M. 78/2022, che, fra l'altro, confermano i ruoli di responsabilità così come determinato nell'anno 2021, le indennità per specifiche responsabilità;

Criteri ripartizione risorse art. 68 del CCNL 21.05.2018

Le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo Risorse Decentrate così come segue:

Premi correlati alla performance	€	13.394,06
P.E.O.	€	2000,00

Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL)

Maneggio valori economo e agenti contabili

- Maneggio valori economo e agenti contabili misura stimata € 560,00

art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018

- Rischi derivanti dall'uso di antiparassitari, di fotocopiatore, attività esterna consegna posta (fontaniere - operatore - esecutore) misura stimata € 690,00

Art. 70 Quinquies addetti ufficio protocollo e messi e ufficiale d'anagrafe

- Indennità per specifica responsabilità misura stimata € 1050,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)

- Compensi per specifiche responsabilità misura stimata € 3400,00

POLIZIA MUNICIPALE

Art. 56 quinquies - indennità di servizio esterno

- Ausiliari del traffico e agente di P.M. misura stimata € 380,00

Art.56 sexies del CCNL del 21.05.2018 Indennità di funzione

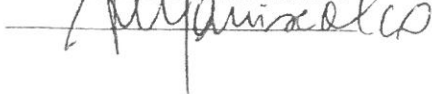
Agente di P.M. misura stimata € 800,00

A questo punto, avendo esaurito la trattazione di tutti i punti all'ordine del giorno alle ore 17,40 si chiudono i lavori.

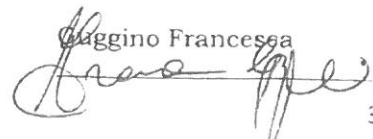
Letto, firmato e sottoscritto come segue.

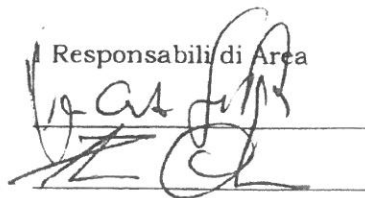
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Generale dell'ente
Dott. ssa Lucia Maniscalco



Il rappresentante RSU Scillato

Giugino Francesca


Responsabili di Area


Rag. Vincenzo La Russa

Cortina Giuliano

le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL Conigliaro Giovanni

CISL FP Granata Antonino

