



COMUNE DI SCILLATO
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

REG.GEN. 66 DEL 12-03-2024

DETERMINA N. 29 DEL 12-03-2024

Oggetto:

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIPENDENTI COMUNALI, ANNO 2019. LIQUIDAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE.

La Segretaria Comunale Responsabile dell'Area Amministrativa

VISTI:

- la deliberazione di consiglio comunale n. 64/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;
- il provvedimento del Sindaco n. 2/2024, di attribuzione delle posizioni organizzative di questo Comune;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. ro 177 del 22.07.2019 con la quale, sulla scorta dei prospetti contabili redatti dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività per l'anno 2019;

Dato atto che la somma da destinare ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed al miglioramento dei servizi di cui agli artt. 56 quinquies e sexies, 70 bis e quinquies ammonta ad € 14281,10;

Richiamate le deliberazioni:

Determinazione n. 66 del 12-03-2024 - Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

n. 100 del 23.12.2019 con la quale la G.M. preso atto della costituzione del FES e, contestualmente, ha fornito linee ed indirizzi, alla delegazione trattante, anche in ordine alle indennità di cui all'art.70-quinquies, per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2019;

n. 101 del 23.12.2019 con la quale la G.M ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi delle disposizioni contenute al Titolo II del CCNL 21 maggio 2018 del personale Comparto Funzioni Locali;

Con verbale del 30 Dicembre 2019 della delegazione trattante sono state ripartite le somme per la produttività e le indennità del personale a tempo indeterminato e determinato relative all'anno 2019;

Con deliberazione di G.M. n. 47 del 20.07.2020 la G.M. ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCID 2019/2021, parte economica, relativo all'anno 2019;

Visto il verbale della delegazione trattante del 30.12.2020 con il quale è stato definitivamente sottoscritto il contratto per la distribuzione della parte economica relativa all'anno 2019;

RILEVATO:

- che il Contratto integrative (parte normative e parte economica) e la documentazione relativa sono stati trasmessi all'Aran-Cnel tramite l'apposito portale dell'Aran, Registrazione ID 5156168;

- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento e relativi responsabili da parte del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative in atti;

RILEVATO:

I. che il fondo per le politiche di sviluppo anno 2019 liquidabile ammonta, al netto delle decurtazioni di legge, ad euro 33.122,24, di cui liquidabile a seguito del pagamento degli altri istituti per produttività collettiva la somma di € 7135,10;

- II. che le progressioni economiche consolidate sono state erogate con gli emolumenti stipendiali mensili;
- III. che l'indennità di comparto è stata riconosciuta mensilmente ai dipendenti;
- IV. che le diverse indennità di rischio, reperibilità, disagio, turnazione, maneggio denaro per l'anno 2019 sono state corrisposte ai dipendenti aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione;
- V. che le indennità per specifiche responsabilità sono state riconosciute ai dipendenti incaricati con atto formale;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti anno 2019, come da schede di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso questo Settore;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2019 da ogni dipendente;

Vista la nota assunta agli atti del Comune al prot.1693 del 28.03.2022 con la quale l'Avv. Claudio Trovato, Organo Monocratico di Valutazione, presso l'Unione dei Comuni Val D'Himera Settentrionale, ha trasmesso le valutazioni dei Responsabili relativamente agli anni 2018, 2019 e 2020;

Che l'attività valutativa è stata completata, così come esplicitato nei verbali;

Richiamata la deliberazione n. 22 del 13.04.2022 con la quale la G.M. ha preso atto delle citate relazioni e le relative valutazioni;

VISTE le schede di valutazione allegate in atti, come redatte da ogni singolo Responsabile di Settore, attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente, e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione del premio per performance collettiva, individuale e parziale maggiorazione ai sensi del vigente C.D.I.,

Di prendere atto che, in base all'Art. 69 del CCNL 21.05.2018, come previsto nell'Art. 17 comma 9 del Contratto Decentrato Integrativo 2019-2020-2021 sottoscritto in data 30.12.2020, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale.

Visto l'art. 5 del CCID che testualmente recita:

Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, dell'art. 68 del CCNL 21.05.18 sono destinate agli utilizzi previsti dal comma 2 del medesimo articolo.

1.La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici per premi collegati alla performance la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, unitamente ai trattamenti economici accessori previsti dalle lett. c) , d) , e) e f) del comma 2, dell'art. 68 del CCNL 21.05.18, con esclusione delle risorse derivanti da disposizioni di legge o da vincoli di destinazione.

2. Almeno il 30% delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinata alla performance individuale.

3. Si individuano qui di seguito i criteri per la ripartizione della performance. Tali risorse sono ripartite come segue:

- Compenso per erogazione della performance individuale: quota del 30% delle risorse variabili del fondo;
- Compenso per erogazione della performance organizzativa e della maggiorazione della performance individuale: quota restante delle risorse variabili del fondo e residuo utilizzo risorse stabili.

4. Le parti definiscono che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.18, è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi di performance organizzativa attribuiti al personale con valutazione nella fascia massima prevista dal Sistema di Valutazione.

5. Per il triennio del presente contratto tale maggiorazione è attribuita al 20% del personale interessato dai processi di valutazione, con arrotondamento all'unità superiore.

6. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuito secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti con valutazione nella fascia massima prevista dal Sistema di Valutazione in base ai seguenti criteri:

- a) Valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
- b) In caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti di pari merito utilizzando la valutazione della performance organizzativa dell'anno di riferimento;
- c) In caso di ulteriore parità verrà stilata una ulteriore graduatoria prendendo in esame la valutazione della performance dell'anno precedente all'anno di riferimento, procedendo andando a ritroso negli anni fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.

VISTO che si è provveduto, in applicazione di quanto sopra, all'accantonamento della quota necessaria a garantire la maggiorazione del 30%, calcolando la media pro capite dei compensi sul totale del fondo da ripartire e prevedendo la maggiorazione del 30% ai dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella valutazione, per un importo pari a € 424,78;

CONSIDERATO che nel rispetto del predetto piano di misurazione e valutazione delle performance, nonché degli indicatori qualitativi di valutazione previsti dal piano stesso, si è provveduto alla valutazione del personale relativa all'anno 2019 e che le schede di valutazione in merito alla produttività del personale dipendente ed all'indennità di risultato dei dipendenti titolari di posizione organizzativa sono conservati agli atti dell'Area Amministrativa;

PRESO ATTO che:

Gli aventi diritto alla premio di produttività per l'anno 2019 sono in numero di n. 2 dipendenti di cui 1 a tempo pieno e indeterminato e n. 1 a tempo parziale e determinato;

i dipendenti hanno ottenuto le seguenti valutazioni per l'anno 2019, così come risulta dalle schede di valutazione sottoscritte dai Responsabili di Area e dai dipendenti stessi per accettazione del punteggio ottenuto e conservate presso l'Ufficio Risorse Umane:

ANNO 2019 Dipendente Matricola	Dipendente a tempo pieno /parziale	Valutazione	Maggiorazione	Produttività individuale e collettiva	Compenso Totale spettante
8	<i>Pieno</i>	<i>96/100</i>	<i>263,28</i>	941,74	1205,02
69	<i>Pieno</i>	<i>54/60</i>		869,3	869,3
57	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		597,64	597,64
58	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		458,8	458,8
59	<i>parziale</i>	<i>57/60</i>	160,9	531,24	692,14
60	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		458,8	458,8
61	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		458,8	458,8
62	<i>parziale</i>	<i>56/60</i>		458,8	458,8
63	<i>parziale</i>	<i>95/100</i>		418,55	418,55
65	<i>parziale</i>	<i>95/100</i>		444,71	444,71
66	<i>parziale</i>	<i>95/60</i>		444,71	444,71
67	<i>parziale</i>	<i>90/100</i>		627,83	627,83
TOTALE			424,18	6710,92	7135,1

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e ss. mm. e ii.;

RICHIAMATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e ss. mm. e ii.

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

Di disporre, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2019 come risultante dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio e dalle schede di conteggio per Settore di appartenenza che sono allegare in atti e le cui risultanze saranno riportate in maniera aggregata nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'ente;

Di liquidare, per quanto in premessa esposto, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione e del prospetto elaborato dall'OIV in carica, depositati presso l'Ufficio Risorse Umane, i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ai dipendenti delle Aree: Amministrativa – Economica Finanziaria –Tecnica Manutentiva così quantificati sulla base delle valutazioni ottenute per l'anno 2019 :

ANNO 2019 Dipendente Matricola	Dipendente a tempo pieno /parziale	Valutazione	Maggiorazione	Produttività individuale e collettiva	Compenso Totale spettante
8	<i>Pieno</i>	<i>96/100</i>	263,28	941,74	1205,02
69	<i>Pieno</i>	<i>54/60</i>		869,3	869,3
57	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		597,64	597,64
58	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		458,8	458,8
59	<i>parziale</i>	<i>57/60</i>	160,9	531,24	692,14
60	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		458,8	458,8
61	<i>parziale</i>	<i>55/60</i>		458,8	458,8
62	<i>parziale</i>	<i>56/60</i>		458,8	458,8
63	<i>parziale</i>	<i>95/100</i>		418,55	418,55
65	<i>parziale</i>	<i>95/100</i>		444,71	444,71
66	<i>parziale</i>	<i>95/60</i>		444,71	444,71
67	<i>parziale</i>	<i>90/100</i>		627,83	627,83
TOTALE			424,18	6710,92	7135,10

Di dare atto che l'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per la produttività relativa all'anno 2019 ammonta ad € 7135,10 che trovano copertura finanziaria nel Bilancio 2023/2025;

Di imputare la spesa complessiva di Euro 7135,10 al cap. 383 "Salario accessorio comunale – indennità " del Bilancio 2019 codice 01111010101004 il cui impegno spesa assunto con determinazione n. 177 del 22.07.2019 offre la necessaria disponibilità;

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

- Di attestare in relazione all'adozione del presente atto, che:

a.non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n° 241, e ss. mm. e ii., dell'art. 6 del D.P.R. 16.04.2013, n° 62 e del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scillato";

b.non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dal "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scillato";

c. la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Area

ORNELLA MINEO

*(Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate)*